



Beskatning af arbejdsgiverbetalte rejser

Vejledning



OPDATERET Februar 2025

Indledning

Inatsisartut har i Inatsisartutlov nr. 72 af 20. november 2023 vedtaget nye regler for beskatning af frirejser.

Reglerne har virkning fra og med indkomståret 2024.

Denne vejledning forklarer de skattemæssige regler for arbejdsgiverbetalte rejser. Vejledningen kan både bruges af arbejdsgiver og ansat.

Vejledningen kan også bruges af personer, der er valgt til medlem af eller som medhjælp for bestyrelser, udvalg, kommissioner, råd, nævn eller andre kollegiale organer, herunder Naalakkersuisut, Inatsisartut og kommunalbestyrelser.

Betegnelsen ”arbejdsgiver” betyder i denne vejledning enhver indeholdelsespligtig arbejdsgiver, hvervgiver, forening, aktieselskab, fond, kommune, institution, råd, nævn m.v., der udbetaler A-indkomst¹ af den art, der er nævnt i § 75, stk. 1 og 2. i indkomstskatteloven.²

Første del af vejledningen beskriver de forskellige regler, der gælder for beskatning af arbejdsgiverbetalte rejser.

Hvordan du som arbejdsgiver skal forholde dig ifm. udgifter til arbejdsgiverbetalte ferierejser, står beskrevet på side 16

¹ Skattepligtige arbejdsgiverbetalte rejser er i henhold til Inatsisartutlov nr. 11 af 1. december 2021 en A-indkomst. Denne bestemmelse trådte i kraft pr. 1. januar 2023, gældende fra og med indkomståret 2023.

² Alle lovhenvvisninger er til landstingslov om indkomstskat (med senere ændringer) medmindre andet er angivet i teksten.

Indholdsfortegnelse

1. Hovedreglen	5
1.1. Afgrænsning af den skattefri rejseudgift	5
1.2 De skattemæssige forskelle mellem ferierejser og tjenesterejser	5
<i>Eksempel: Feriefrirejse fra Nuuk til Kreta med overnatning i København.....</i>	<i>6</i>
<i>Eksempel: Feriefrirejse fra Ilulissat til Manilla med overnatning i København og Amsterdam.....</i>	<i>6</i>
1.2.1 Rejser, der både er tjenesterejser og ferierejser	6
<i>Eksempel: Feriefrirejse fra København til Kreta efter tjenesterejse til København</i>	<i>7</i>
2. Når arbejdsgiver betaler for den ansattes ferierejse	7
3. Når arbejdsgiver betaler ferierejse for den ansattes familiemedlemmer	7
3.1 Undtagelse: Rejser ydet efter de for tjenestemænd gældende regler, herunder rejser betalt af feriefonde	8
<i>Eksempel: Begge forældre har ferierejser fra arbejdsgiver efter de i 3.1 eller 3.1.1 gældende regler.</i>	<i>9</i>
<i>Eksempel: Feriefrirejse ydet efter reglerne i afsnit 3.1, med familiemedlemmer over 18 år</i>	<i>9</i>
3.1.1 Rejser ydet af feriefonde.....	10
3.2 Skattemæssig værdi af familiemedlemmers rejse betalt af arbejdsgiver	10
3.2.1 Beskatning efter fastsatte satser	10
<i>Eksempel: Feriefrirejse fra Qaanaaq til KBH (familiemedlemmers rejseudgift er skattepligtig).....</i>	<i>11</i>
3.2.1.1 Øvrig anvendelse af de fastsatte satser: Hvis arbejdsgiver ikke kan dokumentere udgiften	11
3.2.2 Beskatning efter rejsens reelle pris	11
<i>Eksempel: Feriefrirejse fra Qaqortoq til Nuuk (familiemedlemmers rejseudgift er skattepligtig).....</i>	<i>11</i>
3.3 Skattemæssig værdi og særregler for rejser omfattet af undtagelsen i afsnit 3.1.....	12

3.3.1: Hvor meget må et familiemedlems skattefri rejse koste?	12
3.3.1.1 Rejser internt i Grønland.....	12
<i>Eksempel: Rejse internt i Grønland og retur</i>	<i>12</i>
3.3.1.1.1 Særregel for staycation i Grønland.....	13
<i>Eksempel: Familien Petersen fra Paamiut får en arbejdsgiverbetalt ferierejse til Nuuk.....</i>	<i>13</i>
<i>Eksempel: Familien Lyng fra Aasiaat får en arbejdsgiverbetalt ferierejse til Sisimiut.....</i>	<i>13</i>
3.3.1.2 Rejser med direkte forbindelser fra Grønland til andre lande.....	14
<i>Eksempel: Frirejse, hvor familien får betalt businessclass-billetter af arbejdsgiver.....</i>	<i>14</i>
3.3.2. Delvist skattefri arbejdsgiverbetalt rejse for den ansattes familie.....	14
 4. Til- og fratrædelsesrejse	15
4.1. Rejser ved forflyttelse.....	16
<i>Eksempel: rejse ifm. forflyttelse fra Nuuk til Ilulissat</i>	<i>16</i>
 5. Rejser ved nærtståendes kritiske sygdom eller død	16
<i>Eksempel: Rejse i forbindelse med kritisk sygdom i nærmeste familie</i>	<i>16</i>
 6. Arbejdsgivers opgaver ifm. udgifter til skattepligtige arbejdsgiverbetalte rejser ...	16
6.1. Beskatningstidspunktet.....	17
<i>Eksempel: Ferierejse betalt november 2023 men afholdt i år 2024</i>	<i>17</i>
<i>Eksempel: Ferierejse betalt d. 31. december 2023, men afholdt i år 2024</i>	<i>17</i>
<i>Eksempel: Ferierejse for forudlønnede medarbejdere</i>	<i>17</i>
6.2. Dokumentation for rejseudgiftens værdi ved indberetning til Skattestyrelsen	18
6.3. Konsekvenser ved arbejdsgivers manglende indberetning og indbetaling af skatten af skattepligtige rejseudgifter	18
 7. Kontaktoplysninger	19

1. Hovedreglen

Arbejdsgiverbetalt rejse

- **Private rejser:**

En arbejdsgivers betaling af en ansats private rejseudgifter er ikke skattepligtige.

Det gælder rejser, hvor rejsens hovedformål er af privat karakter, f.eks. den ansattes ferie, orlov eller afspadsering.

- **Tjenesterejser:**

Tjenesterejser er ikke skattepligtige. En erhvervmæssig rejse er en rejse, hvis hovedformål er erhvervmæssigt, f.eks. en forretningsrejse, en kursusrejse eller lignende.

- **Transport mellem hjem og arbejdssted:**

Betaler en arbejdsgiver for sædvanlige udgifter til transport mellem den ansattes bopæl og arbejdssted er denne udgift skattepligtig for den ansatte. Her er der nemlig tale om daglig transport til og fra arbejde – og ikke en rejse.

Arbejdsgiverbetalt rejse for den ansattes familiemedlemmer

Betaler en arbejdsgiver for rejseudgifter for andre end den ansatte, f.eks. den ansattes samlever eller børn, er denne udgift som udgangspunkt skattepligtig for den ansatte.

Dog findes der enkelte undtagelser for denne regel. Du kan læse mere om undtagelserne i afsnit 3.0 om frirejser for familiemedlemmer samt afsnit 4.0 om til- og fratrædelsesrejser.

1.1. Afgrænsning af den skattefrie rejseudgift

Den skattefrie del af den arbejdsgiverbetalte *ferierejse* dækker kun flybillet samt fartplanbetinget overnatning. Sidstnævnte kunne f.eks. være en overnatning i Kangerlussuaq eller Nuuk som nødvendig del af rejsen.

Hvis en arbejdsgiver betaler for tillægsydelser, f.eks. hotel, billeje, taxa, togrejse, sommerhusleje, charterrejse med eller uden hotel og lignende, er denne udgift skattepligtig for den ansatte.

1.2 De skattemæssige forskelle mellem feriefrirejser

og tjenesterejser

Der gælder forskellige regler for, hvilke rejseudgifter der er skattefrie og hvilke udgifter, der er skattepligtige. Det kommer alt sammen an på, hvilken type rejse, der er tale om.

- På erhvervsrejser (tjenesterejser) kan arbejdsgiver refundere den ansattes relevante udgifter efter regning til f.eks. transport, overnatning o.l. Det samme gælder udgifter til mad m.v., medmindre der udbetales dagpenge efter de for tjenestemænd gældende regler. Her betaler arbejdsgiver med andre ord for kost og logi under rejsen.
Disse udgifter er skattefrie for den ansatte, fordi de er forbundet med en tjenesterejse.
- For ferierejser betalt af arbejdsgiver gælder dog en anden regel, som også blev beskrevet i afsnit 1.0. Udgifter til tillægsydelse såsom hoteller eller billeje er ikke skattefrie på arbejdsgiverbetalt ferierejser. For denne type arbejdsgiverbetalt rejse er det udelukkende udgiften til transporten (fly- og skibsbilletter) og transportbetinget overnatning, der er skattefrie.

Eksempel: Feriefrirejse fra Nuuk til Kreta med overnatning i København

- En arbejdsgiver betaler en ferierejse for en ansat. Ferien går fra Nuuk til Kreta med fartplanbetinget overnatning i København. Prisen for flybilletter og overnatning i København er i alt 14.000 kr. Udgiften til billetten Nuuk-Kreta-Nuuk og overnatning i København er skattefrie.
- Arbejdsgiveren afholder derudover også udgifter til mad under rejsen på 800 kr., hotelophold på 3.000 kr. og billeje på 1.500 kr. på Kreta m.v. Disse udgifter udgør i alt 5.300 kr. og er skattepligtig A-indkomst for den ansatte og skal derfor medregnes i den ansattes skattepligtige indkomst.

Eksempel: Feriefrirejse fra Ilulissat til Manilla med overnatning i København og Amsterdam

- En arbejdsgiver betaler en ferierejse fra Ilulissat til Filippinerne og retur - med overnatninger både i København og i Amsterdam.
- Udgiften til billetten Ilulissat-Manilla t/r er skattefrie for den ansatte.
- Overnatningsudgifterne i København og Amsterdam er skattefrie for den ansatte, fordi de begge er fartplanbetingede.

1.2.1 Rejser, der både er tjenesterejser og ferierejser

I nogle situationer er en rejse betalt af arbejdsgiver en blanding af tjenesterejse og ferierejse. Det kunne eksempelvis være en rejse, hvor første del af rejsen har et tjenestemål (kursus/møder eller lignende), mens den sidste del af rejsen er en ferie. For disse *blandede rejser* gælder der forskellige skattemæssige regler.

Grundlæggende gælder det for blandede rejser:

- Arbejdsgivers betaling af relevante udgifter til fx leje af bil, overnatning, mad o.l. på den del af rejsen, har et tjenesterejse-formål er skattefri for den ansatte.
- Betaler arbejdsgiver for udgifter til leje af bil mm. på den del af rejsen, der er ferie, skal den ansatte betale skat af disse udgifter. Disse udgifter er med andre ord skattepligtige for den ansatte. Udgiften til flybilletten for ferierejsen er dog skattefri for den ansatte.

Eksempel: Ferierejse fra København til Kreta efter tjenesterejse til København

- En arbejdsgiver sender en ansat på tjenesterejse i Danmark. Arbejdsgiveren betaler for den ansattes rejse, overnatning og billeje. Disse udgifter er skattefri for den ansatte. Efter 4 dage i København med møder og konferencer rejser den ansatte fra København til Kreta på 1 uges ferie. Arbejdsgiveren betaler både flybilletten (2.000 kr) samt en uges hotelophold (3.000 kr.) og billeje (1.500 kr) på Kreta. I dette tilfælde er flybilletten til Kreta skattefri for den ansatte, men udgiften til hotel og billeje er skattepligtig A-indkomst og skal derfor medregnes til den ansattes skattepligtige indkomst.

I nedenstående afsnit beskrives udelukkende de skattemæssige regler for den udgift, som arbejdsgiveren har haft til flybilletter og evt. fartplanbetinget overnatning.

Udgifterne til fly og fartplanbetinget overnatning er i det nedenstående defineret som ”rejseudgifterne”.

2. Når arbejdsgiver betaler for den ansattes ferierejse

Rejseudgifterne til en arbejdsgiverbetalt ferierejse er skattefri. Det betyder, at enhver rejse, hvor rejseudgiften for den ansatte er betalt af arbejdsgiver, ikke er skattepligtig for den ansatte.

Dette gælder for den ansatte, men ikke den ansattes familiemedlemmer. Dette uddybes i afsnit 3.0.

3. Når arbejdsgiver betaler for den ansattes familiemedlemmer

Hovedregel:

Udgiften til en arbejdsgiverbetalt rejse for den ansattes familiemedlemmer er skattepligtig for den ansatte.

Eksempel: Skattepligtig feriefrirejse for den ansattes familiemedlemmer

En arbejdsgiver betaler en rejse for den ansatte, dennes samlever og 3 børn. I dette tilfælde medregnes udgiften til ægtefællens og de 3 børns rejse til den ansattes skattepligtige A-indkomst.

Den ansatte skal derfor beskattes af udgiften efter de regler, der er beskrevet i afsnittene 3.2. og 3.3

3.1 Undtagelse: Feriefrirejser ydet efter de for tjenestemænd gældende regler, herunder rejser betalt af feriefonde

Der gælder en undtagelse for ovenstående hovedregel:

Efter de for tjenestemænd gældende regler har den ansatte ret til 1 årlig feriefrirejse med sin familie, hvis den ansatte lever op til nogle bestemte krav.

Begrebet familie er i denne sammenhæng defineret som:

- Samlever med samme bopælsadresse som den ansatte.
- Børn under 18 år i den ansattes husstand.³

Begrebet ”de for tjenestemænd gældende regler” betyder i denne sammenhæng, at den ansatte skal leve op til nogle bestemte krav.

Den ansatte skal opfylde følgende krav, for at opnå ret til 1 årlig feriefrirejse for sig selv og sin familie:

1. Den ansatte skal have været i ansættelsesforholdet i 1 år.
2. Den ansatte må ikke have været på en arbejdsgiverbetalt feriefrirejse ifm. samlevers arbejde.
3. Rejsens destination overholder regler beskrevet i afsnit 3.3

³ Dermed er relationer så som forældre til den ansatte, kærester til den ansattes børn, onkler, tanter, kusiner og fætre mv. ikke omfattet af bestemmelsen. Betaler en arbejdsgiver for disse personer, er udgiften ALTID skattepligtig for den ansatte og skal medregnes til dennes skattepligtige indkomst.

Eksempel: Begge forældre har feriefrirejser fra arbejdsgiver efter de i 3.1 eller 3.1.1 gældende regler

Forestil dig familien Olsen. De består af Pipaluk, Suluk og 3 børn under 18 år.

- I januar 2024 rejser familien på ferie. Rejseudgifterne er betalt af Pipaluks arbejdsgiver. Denne rejse er skattefri for alle rejsende – dog begrænset af reglerne beskrevet i afsnit 3.3. Udgifterne er skattefri, fordi Pipaluk opfylder de ovennævnte 3 kriterier.
- Suluk lever også op til kriterierne. Men med ferien i januar, betalt af Pipaluks arbejdsgiver, kan Suluk ikke længere leve op til kriterie 2.
- Dette betyder: Hvis Suluk i 2024 bliver tilbudt en arbejdsgiverbetalt feriefrirejse, vil rejseudgiften til Pipaluk og familiens børn være skattepligtig for Suluk.

Derudover gælder det:

Hvis den ansatte modtager flere arbejdsgiverbetalte rejser med sin familie indenfor samme indkomstår, vil den ansatte blive beskattet af *udgifterne til familiens rejse* på disse yderligere rejser.

Eksempel: Flere feriefrirejser modtaget på et år

- Pipaluk modtager i januar 2024 en arbejdsgiverbetalt ferierejse for sig selv og sin familie. Rejseudgiften for hele familien (samlever og børn under 18 år) er skattefri for den ansatte – se dog specifikationen i afsnit 3.3.
- I september samme år modtager Pipaluk igen en arbejdsgiverbetalt ferierejse til sig selv og familien.
- Men fordi Pipaluk allerede har modtaget én arbejdsgiverbetalt rejse til sig selv og familien i 2024, vil rejseudgiften for Suluk og børnene på denne rejse være skattepligtig for Pipaluk.

Eksempel: Feriefrirejse ydet efter reglerne i afsnit 3.1, med familiemedlemmer over 18 år

Forestil dig familien Kuitse bestående af forældrene Elvira og Petrus samt børnene Hans (14 år), Hanne (17 år) og Patrick (23 år).

- Elvira lever op til kriterierne i 3.1 og modtager en rejse af sin arbejdsgiver til sig selv og sin familie fra Sisimiut til København og retur.
- Rejseudgiften til samtlige familiemedlemmer er skattefri, undtagen Patricks rejseudgift på i alt 8.000.
- De 8.000 kr skal medregnes til Elviras skattepligtige A-indkomst, fordi arbejdsgiveren har betalt for et barn over 18 år.

For at opsummere:

Der kan højest modtages 1 årlig skattefri feriefrirejse for familiemedlemmer (samlever og børn under 18 år). For alle yderligere arbejdsgiverbetalte feriefrirejser i samme indkomstår, vil rejseudgiften for familiemedlemmer være skattepligtig for den ansatte.

3.1.1 Rejser ydet af feriefonde

De skattemæssige regler for rejser ydet af feriefonde er de samme som de for tjenestemænd gældende regler.

Betaler feriefonden for en rejse for et medlem og dennes samlever samt børn under 18 år, er dette skattefri efter reglerne i afsnit 3.3.

Eneste forskel er, at medlemmer af feriefonde kan modtage en rejse hvert 2. år, fremfor hvert år. De yderligere specifikke kriterier for at kunne modtage en feriefrirejse fra en feriefond er yderligere beskrevet af den enkelte feriefond. Disse ændrer imidlertid ikke på de skattemæssige regler.

3.2 Skattemæssig værdi af familiemedlemmers rejse betalt af arbejdsgiver

Hvis rejseudgiften for en ansats familiemedlemmer er skattepligtig for den ansatte, skal den ansatte betale skat af denne udgift. Nedenfor kan du blive klogere på, hvordan den ansatte bliver beskattet af udgiften.

3.2.1 Beskatning efter fastsatte satser

Som udgangspunkt beskattes den ansatte efter flybillettens faktiske pris. Dette er hovedreglen, som gælder i langt de fleste tilfælde.

Dog kan fastsatte maksimumssatser anvendes for rejser fra yderområder i Grønland, f.eks. Qaanaaq, Tasiilaq og Ittoqqortoormiit. Derudover kan satserne anvendes, såfremt der ikke foreligger anden dokumentation for rejsens pris.

Satserne fremgår af Skattestyrelsens vejledende anvisninger, under afsnittet 'meddelelser' på www.aka.gl.

Satserne er den maksimale skattemæssige værdi af en rejse. For indkomståret 2024 er satserne som følger:

kr. 18.592 pr. frirejse pr. person.

kr. 9.296 pr. barn på 2 til 11 år.

kr. 1.850 pr. barn under 2 år.

Det er vigtigt at understrege, at den ansatte skal beskattes af satsen. Hvis den ansatte eksempelvis bor i Kommuneqarfik Sermersooq, skal den ansatte betale 42% af satsens værdi i skat.

Eksempel: Feriefrirejse fra Qaanaaq til København (familiemedlemmers rejseudgift er skattepligtig)

- Forestil dig familien Daorana fra Qaanaaq. Familien består af Peter og Hansine og 1 barn på 8 år.
- Peter får betalt en rejse fra Qaanaaq til København og retur.
- Peters rejse er skattefri, fordi alle arbejdsgiverbetalte rejser er skattefri for den ansatte. Men Peter skal betale skat af udgiften til Hansines og barnets rejse, fordi han ikke endnu lever op til kravene beskrevet i afsnit 3.1. og 3.1.1.
- Udgiften til Hansines og barnets flybilletter udgør: 25.000 kr. (Hansine) + 12.000 kr. (barnet).
- I dette tilfælde skal Peter betale skat af den maksimale skattemæssige værdi efter satserne, der gælder i 2024: 18.592 kr. (samlever) + 9.296 kr. (barn) = 27.888 kr.
- Peter skal dermed betale 12.270 kr. i skat. Dette skal han, fordi han bor i Avannaata Kommunia i 2024 og derfor skal betale 44% i skat.

3.2.1.1 Øvrig anvendelse af de fastsatte satser: Hvis arbejdsgiver ikke kan dokumentere udgiften

Skulle det ske, at arbejdsgiver ved kontrol ikke kan dokumentere den faktiske rejseudgift, vil Skattestyrelsen i udgangspunktet anvende satserne i den skattemæssige ligning. Se mere i afsnit 6.

3.2.2 Beskatning efter rejsens reelle pris

Som udgangspunkt beskattes den ansatte af rejsens reelle pris. Arbejdsgiver skal kunne dokumentere denne pris, såfremt Skattestyrelsen foretager arbejdsgiverkontrol.

Eksempel: Feriefrirejse fra Qaqortoq til Nuuk (familiemedlemmers rejseudgift er skattepligtig)

- Forestil dig familien Kreutzmann, der består af Naja, Aviaaja og to børn på 1 og 4 år.
- Naja modtager en rejse fra Qaqortoq til Nuuk til sig selv, Aviaaja og familiens to børn.
- Udgiften til Najas billet er skattefri, men Naja skal betale skat af udgiften til Aviaajas og børnenes rejse, fordi Naja endnu ikke lever op til kravene i afsnit 3.1. og 3.1.1. Den faktiske udgift til deres rejse er:

Aviaaja: 8.000 kr.

Barn 1 år: 1.200 kr.

Barn 4 år: 4.000 kr.

I alt: 13.200 kr.

Naja beskattes dermed af 13.200 kr. i dette tilfælde. Med en trækprocent på 42% vil Naja skulle betale 5.544 kr. i skat.

3.3 Skattemæssig værdi og særregler for rejser omfattet af undtagelsen i afsnit 3.1

Hvis en ansat modtager en arbejdsgiverbetalt *feriefrirejse*, der er omfattet af reglerne beskrevet i 3.1. og 3.1.1, gælder der nogle bestemte regler for, hvilken del af rejsen for den ansattes familie, der er skattefri for den ansatte, og hvilken del, der er skattepligtig. Nedenstående er altså kun gældende for arbejdsgiverbetalte rejser omfattet af denne undtagelsesregel.

Grundlæggende gælder det for netop denne type rejse, at udgiften til familiens (samlever og børn under 18 år) rejse kun er skattefri på den del af rejsen, der går til følgende destinationer:

A. Internt i Grønland – og retur. (f.eks. fra Ittoqqortoormiit til Aasiaat)

B. Direkte fra Grønland til andre destinationer- og retur.

- Eksempelvis til Danmark, Norge, Island, Iqaluit, Canada, Færøerne eller USA.
- Det er en forudsætning, at forbindelsen er direkte.

3.3.1: Hvor meget må et familiemedlems skattefri rejse koste?

3.3.1.1 Rejser internt i Grønland

Punkt A:

Der er ikke nogen maksimalpris for rejsen under punkt A. Udgiften er skattefri for den ansatte uanset, hvor høj prisen måtte være – eksemplificeret her ved familien Hansen bestående af Piteraqa, Ivalu og 2 børn under 18 år.

Dog skal den billigst mulige billet vælges, hvilket skal kunne dokumenteres på Skattestyrelsens forlangende. Gem derfor altid kvittering og tag et screenshot af prisoversigten på købstidspunktet.

Eksempel : Rejse internt i Grønland og retur

- Ivalu lever op til kriterierne beskrevet i afsnit 3.1 og modtager en arbejdsgiverbetalt rejse til sig selv og sin familie.
- Rejsen går fra Tasiilaq til Sisimiut.

- Udgiften til familiens rejse er 60.000 kr. Udgiften er skattefri for Ivalu.

3.3.1.1.1 Særregel for staycation i Grønland

For arbejdsgiverbetalte ferierejser internt i Grønland (*Staycation*) gælder en særlig regel:

Her kan hotelovernatninger på destinationen inkluderes i den skattefri udgift til rejsen. Dog begrænset af en beløbsgrænse på prisen for den billigst mulige standardbillet (økonomiklasse) fra bopæl til København. Dette gælder for både den ansatte til hver en tid samt for familien i tilfælde, hvor dennes rejseudgift er skattefri efter reglen i 3.1 og 3.1.1. Udgift til overnatning, der overstiger dette beløb, er skattepligtig for den ansatte.

Det er et krav, at fly og overnatning bookes samtidigt.

Eksempel: Familien Petersen fra Paamiut får en feriefrirejse til Nuuk

Forestil dig familien Petersen, bestående af parret Per og Gitte og deres 16-årige datter Malou.

- Per lever op til kriterierne beskrevet i afsnit 3.1 og modtager en arbejdsgiverbetalt feriefrirejse til sig selv og sin familie (Gitte og Malou).
- Rejsen er en staycation – fra Paamiut til Nuuk.
- Derfor kan familien få dækket deres hoteludgifter i Nuuk skattefrit – dog inden for en bestemt beløbsgrænse.
- I dette konkrete tilfælde koster den billigst tilgængelige økonomibillet Paamiut-København t/r 16.800 kr. pr. person.
- I dette konkrete tilfælde koster den billigst tilgængelige økonomibillet Paamiut-Nuuk t/r 5.100 kr. pr. person.
- Derfor kan familien Petersen få betalt hotelovernatninger i Nuuk for differencen mellem de to billetpriser: 11.700 kr. pr. person.
- Familien Petersen overnatter 10 nætter på hotel til en pris på 1.000 kr. pr. person – altså i alt 10.000 kr. pr. person for hotelovernatninger.
- Flybillet og hotel pr. person bliver i alt 15.100 pr. person. Dermed er udgiften til familiens flybillet og hotelovernatning skattefri for Per, fordi beløbet er lavere end 16.800 kr. pr. person.

Eksempel: Familien Lyngge fra Aasiaat får en arbejdsgiverbetalt ferie til Sisimiut

Forestil dig familien Lyngge, bestående af parret Aqqaluk og Elvira og deres 14-årige søn Otto.

- Aqqaluk lever op til kriterierne beskrevet i afsnit 3.1 og modtager en arbejdsgiverbetalt feriefrirejse til sig selv og sin familie (Elvira og Otto).
- Rejsen er en *staycation* – fra Aasiaat til Sisimiut t/r.
- Derfor kan familien få dækket deres hoteludgifter i Sisimiut skattefrit – dog inden for en bestemt beløbsgrænse.
- I dette konkrete tilfælde koster den billigst tilgængelige økonomibillet Aasiaat-København t/r 13.000 kr. pr. person.
- I dette konkrete tilfælde koster den billigst tilgængelige økonomibillet Aasiaat-Sisimiut t/r

- 6.000 kr. pr. person.
- Derfor kan familien Lyngé få betalt hotelovernatninger i Sisimiut for differencen mellem de to billetpriser: 7.000 kr. pr. person.
- Familien Lyngé overnatter 10 nætter på hotel til en pris på 1.000 kr. pr. person pr. nat – altså i alt 10.000 kr. pr. person for hotelovernatninger.
- Flybillet og hotel bliver i alt 16.000 pr. person. Dermed er beløbet 3.000 kr. højere end beløbsgrænsen pr. person.
- Derfor beskattes Aqqaluk af 9.000 kr. (3x3.000).
- Dette skal fremgå af Aqqaluks lønseddel som en indtægt, der beskattes med den gældende skattesats i Qeqertalik kommune.
-

3.3.1.2 Rejser med direkte forbindelser fra Grønland til andre lande

Punkt B:

For punkt B gælder en anden regel. Her *skal* billigst mulige standardbillet (økonomiklasse) vælges. Derudover må billetprisen på andre direkte rejser til destinationer ud over København ikke overstige billetprisen for den billigst tilgængelige standardbillet (økonomiklasse) for en rejse fra tjenestestedet/bopæl i Grønland til København.

Overstiger prisen dette beløb, vil det overskydende beløb i udgangspunktet være skattepligtigt for den ansatte.

Eksempel: Feriefrirejse, hvor familien får betalt businessclass-billetter af arbejdsgiver

Forestil dig familien Mørch bestående af Laura, Henrik og 2 børn på 6 år.

- Laura lever op til kriterierne beskrevet i afsnit 3.1 og modtager en arbejdsgiverbetalt feriefrirejse til sig selv og sin familie (Henrik og 2 børn på 6 år).
- Rejsen går direkte fra Nuuk til New York. Udgiften til Lauras rejse er skattefri.
- Men: familien ønsker at rejse på Business-class. I dette tilfælde overstiger udgiften til rejsen for Henrik og børnene billetprisen for standardbilletten (økonomi) Nuuk-København t/r.
- Derfor skal Laura betale skat af det beløb, der overstiger prisen for en standardbillet Nuuk-København t/r
- Udgiften til Henriks og børnenes rejser er 8.000 kr. højere end billigst tilgængelige standardbilletpris for en rejse Nuuk-København t/r
- Laura skal derfor betale skat (42 %) af 8.000 kr.
- I alt skal Laura betale 3.360 kr. i skat for Henrik og børnenes rejse.

3.3.2. Delvist skattefri feriefrirejse for den ansattes familie

Hvis en ansat lever op til kriterierne beskrevet i afsnit 3.1 eller 3.1.1 og får betalt en rejse af sin arbejdsgiver til sig selv og sin familie, der går til en destination ud over de i punkterne A og B nævnte destinationer, vil udgiften til rejsen for den ansatte være skattefri for den ansatte.

Derimod vil udgiften til den del af familiemedlemmernes rejse, der ligger udover de i punkterne A og B beskrevne destinationer, være skattepligtig for den ansatte. Med andre ord: Skal der mellemlandes mellem Grønland og destinationen, er udgiften til strækningen fra mellemlandingen til destination for familiemedlemmerne skattepligtig for den ansatte.

Se her eksemplet med familien Lyberth fra Qaanaaq bestående af Hanne og Paulus.

Eksempel: Frirejse til udlandet med mellemlanding i Danmark.

- Paulus lever op til kriterierne beskrevet i afsnit 3.1 og får betalt en feriefrirejse til Paris til sig selv og Hanne. Der er ikke en direkte forbindelse fra Grønland til Paris, hvorfor Paulus og Hanne bliver nødt til at mellemlande i København.
- Paulus' rejse er skattefri. Men Paulus skal betale skat af en del af Hannes rejse:
 - *Første del af Hannes rejse:* Standardbilletprisen på Hannes rejse fra Qaanaaq til København og retur er 22.000 kr. Denne udgift er skattefri for Paulus.
 - *Anden del af Hannes rejse:* Prisen på Hannes rejse København-Paris-København er 7.000 kr. Denne udgift skal Paulus betale skat af.
- Paulus skal betale 42% af de 7.000 kr i skat.
 - Paulus skal derfor betale 2.940 kr. i skat for Hannes rejseudgifter.

4. Til- og fratrædelsesrejse

Til- og fratrædelsesrejser er rejser mellem bopæl og tjenestestedet, der sker ved ansættelse og ved ophør af ansættelse. Det kunne f.eks. være fra Nuuk til Qaqortoq eller fra Odense til Aasiaat. Her gælder følgende regler:

- Rejsen gennemføres fra den ansattes oprindelige bopæl til arbejdsstedet, hvor den ansatte tager ny bopæl. Det er altså et krav, at den ansatte skal have bopæl ved det nye arbejdssted.
- Udgifter i forbindelse med til- og fratrædelsesrejser er skattefri – både for den ansatte og dennes familie.
- Det er ikke et krav, at den ansatte og dennes husstand skal rejse samtidigt, for at rejsen anses som en til- eller fratrædelsesrejse.

Eksempel: Familien Paviassen bestående af Pilu, Nivi og sønnen Malik (2 år)

- Familien Paviassen skal flytte fra Sisimiut til Nuuk, fordi Nivi har fået nyt arbejde.
- Nivis nye arbejdsplads betaler rejsen for hele familien.
- Nivi og lille Malik rejser 1. marts, men Pilu skal færdiggøre et projekt i Sisimiut. Pilu flyver derfor først til Nuuk d. 1. april.
- Udgiften til begge rejser er skattefri for Nivi.

4.1. Rejser ved forflyttelse

Hvis en ansat modtager en rejse i forbindelse med forflyttelse gælder samme regel som i 4.

Eksempel: Rejse ifm. forflyttelse fra Nuuk til Ilulissat

Familien Fleischer bestående af Poul, Esther og lille Jakob.

- Poul arbejder hos en stor national virksomhed. Han forflyttes fra kontoret i Nuuk til kontoret i Ilulissat.
- Poul tager sin familie med.
- Udgiften til familiens rejse fra Nuuk til Ilulissat er skattefri for Poul.

5. Rejser ved nærtståendes kritiske sygdom eller død

Enhver arbejdsgiver kan betale udgifterne til den ansattes rejse ved en nærtståendes kritiske sygdom, nært forestående død eller død/begravelse.

Den type rejse er skattefri for den ansatte.

Eksempel: Rejse i forbindelse med kritisk sygdom i nærmeste familie

- Bentes mor bliver kritisk syg. Moren bor i Nuuk, mens Bente bor i Maniitsoq.
- Bentes arbejdsgiver betaler for Bentes flybillet til og fra Nuuk.
- Udgiften til billetten er skattefri for Bente.

6. Arbejdsgivers opgaver ifm. udgifter til skattepligtige arbejdsgiverbetalte rejser

Alle arbejdsgivere, der betaler for skattepligtige rejseudgifter for en ansat skal indeholde A-skat af

den skattemæssige værdi og indberette værdien til Skattestyrelsen.

Det er vigtigt at understrege, at arbejdsgiveren *ikke* skal indberette skattefri rejseudgifter.

Hvis en arbejdsgiver har haft udgifter til en skattepligtig arbejdsgiverbetalt rejse, skal arbejdsgiver:

- Indeholde A-skat.
- Indberette rejsernes skattepligtige værdi månedligt til Skattestyrelsen (Blanket A1)
Blanketterne kan findes på sulinal.nanoq.gl under vejledninger og formularer.

6.1. Beskatningstidspunktet

Arbejdsgiveren skal indeholde skat af værdien af skattepligtige rejseudgifter i den måned, hvor rejsen købes. Købstidspunktet er lig med beskatningstidspunktets indtræden.

Værdien af en skattepligtig arbejdsgiverbetalt rejse skal som udgangspunkt medregnes til den skattepligtige indkomst i det indkomstår, rejsen er købt.

Dette gælder, uanset om rejsen afholdes i et senere indkomstår eller ej.

Eksempel: Ferierejse betalt november 2023 men afholdt i år 2024

- Som beskrevet i afsnit 3.3.2 skal Paulus betale skat af Hannes rejseudgifter til en værdi af 7.000 kr.
- Paulus og Hanne rejste på ferie i marts 2024. Men rejsen blev allerede købt i november 2023.
- Beskatningstidspunktet er indkomståret 2023, da rejsen er købt her.
- Derfor skal Paulus' arbejdsgiver indberette den skattepligtige værdi (7.000 kr.) på A1 for november 2023. Alternativt kan Paulus' arbejdsgiver fordele beskatningen på A1 for november 2023 og december 2023.

Eksempel: Ferierejse betalt d. 31. december 2023, men afholdt i år 2024

- Forestil dig, at Paulus rejse i stedet er købt d. 31. december 2023. Han og Hanne rejser stadig i marts 2024
- Her kan arbejdsgiver først få udgiften til Hannes rejse registreret på Paulus lønseddel for januar 2024.
- Selvom Paulus bliver beskattet i 2024, så hidrører købet af rejsen stadig 2023.
- Derfor kan Paulus godt modtage endnu en skattefri ferierejse med Hanne i eksempelvis juli 2024, fordi den han afholdt i marts hidrørte indkomståret 2023. Arbejdsgiveren skal blot kunne dokumentere, at rejsen afholdt i marts 2024 blev købt i 2023 og derfor hidrører et andet indkomstår.

Eksempel: Ferierejse for forudlønnede medarbejdere

- Såfremt en medarbejder er forudlønnet, skal beskatningen fremgå af først mulige lønseddel.
- Samme regel som i ovenstående eksempel gør sig gældende her: Det er rejsens købstidspunkt, der er definerende for beskatningstidspunktet.

- Derfor kan en medarbejder godt modtage endnu en skattefri ferierejse med sin familie igen samme år eksempelvis juli 2024, fordi den første ferie, han afholdt hidrørte indkomståret 2023, selvom han blev beskattet på sin lønseddel for januar eller februar 2024. Arbejdsgiveren skal blot kunne dokumentere, at første rejse er købt i 2023 og derfor hidrører et andet indkomstår.

6.2. Dokumentation for rejseudgiftens værdi ved indberetning til Skattestyrelsen

Arbejdsgiver har pligt til at fremvise tilstrækkelig dokumentation for udgifter til arbejdsgiverbetalte rejser i forbindelse med Skattestyrelsens arbejdsgiverkontrol.

6.3. Konsekvenser ved arbejdsgivers manglende indberetning og indbetaling af skatten af skattepligtige rejseudgifter

Hvis en arbejdsgiver ikke indberetter og indbetaler skat af værdien af skattepligtige arbejdsgiverbetalte rejser på grund af forsæt eller grov uagtsomhed, kan det medføre foranstaltninger i form af bøder til arbejdsgiveren.

Hvis du som arbejdsgiver er i tvivl om, hvorvidt en rejseudgift er skattepligtig eller ej, kan du finde svar i eksemplerne i denne vejledning. Mangler du stadig svar, er du meget velkommen til at kontakte Skattestyrelsen. Se mere i afsnit 7.

7. Kontaktoplysninger

Har du yderligere spørgsmål angående gældende regler og praksis for beskatning af arbejdsgiverbetalte rejser kan du søge svar flere steder, herunder hos Skattestyrelsens arbejdsgiverregister eller borgerservice:

- Sulinal (Arbejdsgiverregister)
 - A-skat, lønsedler, arbejdsgiverindberetning, faktura & rente- og gebyrnotaer, vejledning af arbejdsgivere.
 - Tlf.: 34 60 81
 - E-mail: sulinal@nanoq.gl

- Skattestyrelsens Borgerservice – fysisk fremmøde
 - Skattestyrelsens Borgerservice i Qaqortoq, Nuuk, Maniitsoq, Sisimiut og Ilulissat hjælper dig gerne med dine spørgsmål angående skat.
 - *Åbningstider:*
 - Mandag, tirsdag og fredag: 10:00 - 15:00
 - Torsdag: 10:00 - 17:00
 - Onsdag: Lukket

- Borgerservice – Telefon
 - Du kan også kontakte Borgerservice telefonisk
 - Telefon: 34 65 10
 - *Telefontid:*
 - Mandag, tirsdag, onsdag og fredag: 09:00 - 15:00
 - Torsdag: 09:00 - 17:00

HUSK: Skattestyrelsen sender de fleste breve angående din skat digitalt. Du skal derfor orientere dig jævnligt i din eBoks, så du ikke overser en frist, en tilladelse eller en vigtig henvendelse fra Skattestyrelsen.

Endnu engang: Hvis du har tvivlsspørgsmål, så tøv ikke med at kontakte os.

WWW.AKA.GL

Akilerartarnermut Aqutsisoqarfik Intaleqqap Aqqutaa nr. 1
Postboks 1605
3900 Nuuk